# Workplace Violence – Recognizing Threat Cues Fatality File – French



## L’USPS accusé de représailles et de harcèlement après qu’une employée ait dénoncé des actes racistes

Carla Vinson, qui a travaillé pour l’USPS pendant 26 ans, affirme avoir subi des « intimidations et des brimades » après avoir dénoncé deux collègues blancs qui auraient tenu des propos racistes.

L’United States Postal Service (USPS) fait l’objet d’accusations de représailles, de harcèlement et d’intimidation de la part d’une employée de longue date qui affirme avoir été victime de racisme au travail.

Carla Thomas Vinson travaille pour l’USPS à Gainesville, en Floride, depuis environ 26 ans. Tout a changé en février dernier.

Mme Vinson, qui est afro-américaine, a surpris une conversation entre deux collègues blancs. Selon Mme Vinson et un document juridique déposé par l’USPS, tous deux ont tenu des propos racistes, que l’un d’eux lui a ensuite répétés directement en lui racontant la conversation.

Dans une interview accordée au Guardian, Mme Vinson a affirmé avoir été victime de « harcèlement, d’intimidation et de brimades » après s’être plainte de l’incident. « J’ai l’impression que l’entreprise dans laquelle j’ai investi tant d’années m’a laissée tomber », a-t-elle déclaré.

L’USPS a refusé de commenter. « La politique de l’USPS est de ne pas commenter les litiges en cours ou les questions internes relatives au personnel », a déclaré un porte-parole.

Le service postal a traversé une série de crises ces dernières années, confronté à des problèmes financiers et à une baisse du volume du courrier. Louis DeJoy, ancien PDG d’une entreprise de logistique routière et collecteur de fonds prolifique pour Donald Trump, sans aucune expérience préalable dans le domaine postal, est devenu directeur général des postes en 2020 ; ses projets de réforme ont été critiqués en raison de ralentissements dans les livraisons.

Au sein du service postal, les employés ont quant à eux tiré la sonnette d’alarme concernant des allégations de fautes professionnelles.

Les personnes de couleur représentent plus de la moitié de ses effectifs, ce qui, selon son site web, vise à « refléter la diversité des communautés que nous servons ». Mais depuis des années, il fait l’objet d’allégations de racisme au sein de ses rangs.

**Source :** https://www.theguardian.com