Taking Action to Work Safe Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

TOMAR MEDIDAS PARA TRABAJAR CON SEGURIDAD – EL PAPEL DEL EMPLEADO

La dirección puede proporcionar toda la formación, los recursos, las herramientas, los equipos, etc. necesarios para trabajar de forma segura, pero si cada trabajador no toma medidas para utilizar estos elementos, el esfuerzo es inútil.

CUÁL ES EL PELIGRO

UNA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS DE SEGURIDAD

Uno de sus objetivos más importantes es eliminar o reducir la posibilidad de que se produzcan errores o lesiones cuando los empleados trabajan con herramientas de fabricación pesadas y de alta velocidad, y con equipos de alta tensión.

Uno de los primeros pasos en la ejecución de su estrategia de seguridad es identificar los peligros potenciales que existen actualmente. Esto abarca desde fugas de aceite o agua en las pasarelas hasta peligros en las estanterías del almacén. Este paso suele ser un ejercicio a nivel de auditoría interna o una evaluación de riesgos llevada a cabo mediante la evaluación de diversas métricas de incidentes históricos en todas las áreas de la instalación de fabricación, junto con la estrategia de seguridad de la empresa. La empresa establece rangos tolerables de riesgo y asigna estos valores a los peligros de las máquinas en toda la instalación. Como parte de la estrategia de su programa de seguridad, también se asigna un valor de riesgo aceptable que debe alcanzarse mediante la mitigación. La evaluación de riesgos es el componente más fundamental de cualquier proyecto de seguridad de las máquinas.

COMO PROTEGERSE

IMPLANTACIÓN Y FORMACIÓN

Una vez que se han realizado las actualizaciones y modificaciones de seguridad de los equipos para reducir todos los peligros identificados, el equipo es como una nueva pieza de maquinaria: se han añadido componentes con calificación de seguridad, se ha integrado la tecnología y el software en el funcionamiento de la máquina y se han creado zonas de seguridad aisladas. La formación de los empleados sobre el funcionamiento y el mantenimiento del “nuevo” equipo es fundamental para la seguridad

de todos y la mejora del funcionamiento.

La mitigación de riesgos crea un cambio necesario para la protección de todos y, en muchos casos, proporciona una mejora operativa. El plan de formación garantiza que cualquier trabajador implicado en el funcionamiento de la máquina recién actualizada reciba la formación adecuada sobre los nuevos cambios que se han realizado. Sin formación, el operario seguiría apagando la máquina como antes, lo que generaría tiempos de inactividad innecesarios y crearía acciones inseguras. Con una formación eficaz, las actualizaciones y una mano de obra reentrenada a menudo proporcionan una mayor productividad que antes de la actualización de seguridad.

PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS

El mayor obstáculo para poner en marcha una cultura de seguridad es conseguir que todo el mundo se haga a la idea de que la seguridad es una inversión con beneficios reales. Los mitos, las historias, las actitudes, las normas, las suposiciones y las creencias se interponen en el camino para conseguir la aceptación que las instalaciones necesitan para desarrollar una cultura de la seguridad. Los carteles, las vallas publicitarias, los informes y los incentivos también pueden ayudar, pero al final, las personas que dirigen la empresa serán su mayor activo si saben cómo garantizar la seguridad de los demás.

PRINCIPIOS DE SEGURIDAD Y SALUD

- Deben establecerse principios de seguridad y salud
- Proporcionar a los trabajadores un entorno de trabajo seguro.
- Demostrar que el trabajo nunca es tan urgente que no podamos dedicar tiempo a hacerlo de forma segura.
- Demostrar la alineación con la misión de seguridad tanto en palabras como en acciones.
- Garantizar la responsabilidad en todos los niveles de supervisión para el desempeño de la seguridad.
- Proporcionar prácticas continuas de conservación de la propiedad.
- Proporcionar equipos de protección personal.
- Desarrollar y aplicar procedimientos y normas de trabajo seguros.
- Fomentar que todo el mundo se preocupe por los peligros.
- Proporcionar formación continua en materia de seguridad.
- Realice inspecciones rutinarias/regulares del lugar de trabajo.
- Aplicar las normas de seguridad y la disciplina adecuada.
- Incluir la seguridad como una medida de rendimiento para todos los empleados.

Para crear un programa de seguridad, concéntrese en las tres áreas de apoyo: prevención, capacidad y cumplimiento.

1. **La prevención** nos permite establecer un objetivo de prevención que puede alcanzarse a partir de los cambios básicos de seguridad, los cambios de procedimiento y los hábitos y tecnologías más profundos. La aplicación de políticas fáciles de seguir y la prevención de riesgos son conceptos clave.
2. **La capacidad** resultó ser la mayor sorpresa para los representantes, ya que adquirieron conocimientos sobre la concienciación pasiva, el compromiso proactivo y el compromiso basado en las habilidades. El cambio de cultura comienza con la orientación y continúa con las oportunidades de formación formal e informal, y los premios impulsados por los empleados que se centran en atrapar a alguien en el acto de “hacer algo bien” en lugar del “número de días sin accidentes”.
3. **El cumplimiento** se centra en la evaluación comparativa y el aprovechamiento de las mejores prácticas internas y externas, facilitando el acceso a los

requisitos de seguridad y disponiendo de métodos sencillos de auditoría y seguimiento.

CONCLUSIÓN

Sea un trabajador que tome medidas para garantizar la seguridad durante las tareas de trabajo. No confíe en que los demás hablen o tomen las medidas necesarias para garantizar su seguridad o la de los demás a su alrededor. Cuando identifique un peligro, hágase cargo de él y tome las medidas necesarias para corregir la situación.