Psychological Health in the Workplace Fatality File – French



Une culture d’entreprise toxique liée au suicide d’une agente

Nicole Chan, agente du service de police de Vancouver, s’est suicidée après avoir souffert d’un stress psychologique important lié à son environnement de travail. Lors de l’enquête sur son décès, des preuves ont révélé qu’elle avait été victime de harcèlement, d’abus de pouvoir et d’un manque de soutien adéquat en matière de santé mentale au sein du service. Bien qu’elle ait montré des signes évidents de détresse et qu’elle ait demandé de l’aide, elle n’a pas bénéficié des interventions ou des protections dont elle avait besoin.

Sa mort a été citée comme un exemple tragique des conséquences fatales que peut avoir une mauvaise gestion de la santé psychologique sur le lieu de travail. L’enquête a mis en évidence des défaillances systémiques dans la mise à disposition de ressources en matière de santé mentale, le respect des limites professionnelles et le traitement rapide et efficace des plaintes pour harcèlement.

Le cas de Nicole Chan souligne la nécessité urgente pour les employeurs de donner la priorité à la santé psychologique au même titre que la sécurité physique. Les lieux de travail doivent fournir un soutien confidentiel en matière de santé mentale, élaborer des politiques claires pour lutter contre le harcèlement et surveiller activement le bien-être des employés afin d’éviter que de telles tragédies ne se reproduisent.

Source : wikipedia.org