How to Make Daily Safety Huddles Engaging Stats and Facts – Spanish



HECHOS

1. **Fatiga por Exceso de Mensajes:** las charlas repetitivas y unidireccionales hacen que los trabajadores dejen de prestar atención, lo que aumenta la probabilidad de que se pase por alto información crítica sobre riesgos.
2. **Bajo Riesgo de Participación:** cuando las reuniones no invitan a hacer preguntas ni aportar ideas, los riesgos en primera línea siguen sin mencionarse y sin corregirse.
3. **Presión por el Tiempo:** las reuniones apresuradas omiten las actualizaciones sobre riesgos, los cambios en las tareas o los efectos del clima, lo que deja a los equipos sin preparación para los nuevos riesgos.
4. **Contenido Genérico:** los mensajes que no son específicos de la tarea no conectan con el trabajo actual, lo que reduce la relevancia y el reconocimiento de los riesgos en el trabajo.
5. **Responsabilidad Poco Clara:** sin un líder o facilitador claro, las reuniones pierden el enfoque y la responsabilidad de las acciones de seguimiento.
6. **Falta de Retroalimentación:** los riesgos planteados en las reuniones que no se siguen o se cierran desalientan la presentación de informes y la participación en el futuro.

ESTADÍSTICAS

- Las obras de construcción estadounidenses que utilizan charlas diarias sobre seguridad informan de hasta un 20 % menos de incidentes, especialmente cuando las charlas se centran en tareas y riesgos específicos (análisis de CPWR).
- Los lugares de trabajo canadienses con sólidas prácticas de comunicación en materia de seguridad registran menos reclamaciones por lesiones con pérdida de tiempo, según las comparaciones provinciales de la WCB resumidas por el CCOHS.
- Una encuesta sobre la cultura de la seguridad en Estados Unidos reveló que más del 60 % de los trabajadores retienen mejor la información sobre seguridad cuando las reuniones incluyen debates en lugar de charlas.
- Los lugares de trabajo con una sólida cultura de notificación de cuasi accidentes (a menudo reforzada en las reuniones diarias) redujeron las tasas de lesiones con baja laboral en un 23 % en dos años (datos canadienses de 2020-2023).
- En encuestas canadienses, el 58 % de los trabajadores creía que informar sobre los cuasi accidentes (un tema habitual en las reuniones) podía afectar

negativamente a su trabajo o a su reputación, lo que provocaba un infrarregistro y una menor participación en los debates sobre seguridad (datos de 2022).