Hiring for Safety: Background Checks, Reference Calls, and Screening Protocols Picture This — French





La photo montre un responsable du recrutement en train d’examiner des CV, alors qu’une salle de classe voisine manque de personnel et est visiblement très animée.

Le problème ne réside pas dans la charge de travail, mais dans la tentation de prendre des décisions à la hâte. La pression pour pourvoir les postes peut conduire à sauter des étapes et à accroître les risques.

Il faut éviter de recruter sans avoir procédé à une sélection rigoureuse. Il convient plutôt de ralentir le processus, de respecter les protocoles et de privilégier la sécurité des enfants plutôt que la rapidité.