

# Everyone is Responsible for the Culture

## Stats & Facts – Spanish



### HECHOS

1. La cultura es el entorno que le rodea en el trabajo todo el tiempo. Es un elemento poderoso que da forma a su disfrute del trabajo, a sus relaciones laborales y a sus procesos de trabajo.
2. La cultura es el comportamiento que resulta cuando un grupo llega a un conjunto de reglas generalmente tácitas y no escritas para trabajar juntos.
3. La cultura de una organización se compone de todas las experiencias vitales que cada empleado aporta a la organización.
4. La cultura está especialmente influenciada por el fundador de la organización, los ejecutivos y el resto del personal directivo debido a su papel en la toma de decisiones y la dirección estratégica.
5. La cultura puede estar representada en el lenguaje de un grupo, en la toma de decisiones, en los símbolos, en las historias y leyendas y en las prácticas diarias de trabajo.

### ESTADÍSTICAS

#### La cultura como ventaja competitiva

- El 94% de los ejecutivos y el 88% de los empleados creen que una cultura de trabajo diferenciada es importante para el éxito empresarial.
- Las valoraciones generales de los empleados sobre las cualidades de su empresa - como la colaboración, el ambiente de trabajo y la alineación de la misión y los valores- son un 20% más alta en las empresas con culturas fuertes.
- El 47% de los solicitantes de empleo activos citan la cultura de la empresa como su razón para buscar trabajo.
- El 50% de los solicitantes de empleo casados evalúan la cultura de la empresa cuando solicitan un trabajo, en comparación con el 41% de los candidatos solteros.
- El 15% de los solicitantes de empleo rechazaron una oferta de trabajo debido a la cultura de la empresa.
- El 35% de los trabajadores estadounidenses afirma que dejaría pasar el trabajo perfecto si considera que la cultura de la empresa no encaja.

#### EL IMPACTO DEL TRABAJO FLEXIBLE EN LA CULTURA DE LA EMPRESA

- El 76% de los empleados afirma buscar trabajos con más flexibilidad por el equilibrio entre la vida laboral y personal.

- El 36% de los empleados se planteó dejar su trabajo por no poder trabajar
- El 28% de los trabajadores afirma que aceptaría un recorte salarial por la oportunidad de trabajar a distancia.
- El 65% de los empleados cree que sería más productivo en casa que en la oficina.
- El 77% de los empleados afirma que las opciones de trabajo flexible les permitirían llevar una vida más saludable.