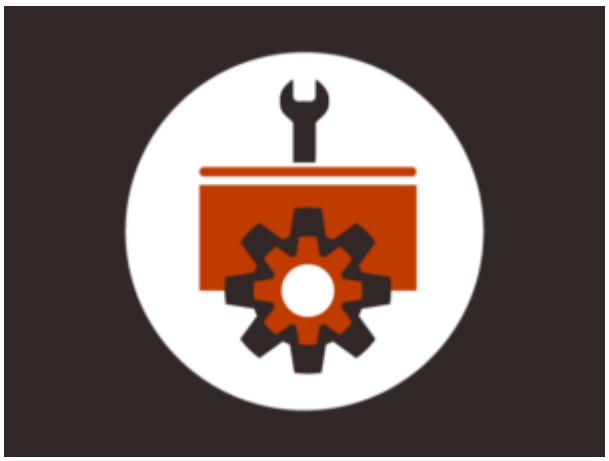
Drug Free Workplace – Spanish



Pasos para un Lugar de Trabajo Libre de Drogas

Socios De Trabajo

Para un Lugar de Trabajo libre de Alcohol y Drogas

Los programas de lugares de trabajo libres de drogas generalmente incluyen todos o algunos de los cinco componentes que se describen a continuación. Aunque los programas pueden ser efectivos sin los cinco componentes, se recomienda que todos sean explorados al desarrollar un programa de lugares de trabajo libres de drogas. Los empleadores y los empleados deben trabajar juntos para examinar cada componente y diseñar un programa equilibrado y justo que se adapte a las necesidades y desafíos únicos de sus lugares de trabajo.

1. **POLÍTICA ESCRITA** - sirve como base para un lugar de trabajo libre de drogas. Las políticas efectivas establecen claramente por qué se está implementando la política, describen los comportamientos prohibidos y explican las consecuencias de las violaciones. Es esencial que la política sea compartida y entendida por todos y aplicada consistentemente.

2. **EDUCACIÓN DE LOS EMPLEADOS** - Proporciona a los empleados la información que necesitan para adherirse y beneficiarse del programa de lugar de trabajo libre de drogas. La educación efectiva informa a los empleados sobre la naturaleza